

Visselblåsning

Vi strävar efter att driva TSTgruppen på ett hållbart sätt i linje med våra värderingar. Vi är därför måna om att tjänstefel eller andra allvarliga missförhållanden rapporteras.

När du upplever att någon eller några i din närhet begår allvarliga tjänstefel eller ser andra allvarliga missförhållanden ska du i första hand rapportera detta till din närmaste chef eller dennes chef. Om du upplever att du inte kan prata med någon av dessa personer om situationen har vi på TSTgruppen ett visselblåsarsystem för att hantera allvarliga ärenden.

När du rapporterar via visselblåsarsystemet blir din anmälan helt anonym. Den kommer att hanteras av ett externt företag som sedan kontaktar TSTgruppens utvärderingsgrupp.

Hur fungerar systemet?

- Via företagets hemsida kommer den som vill rapportera något till en anonym inlämnings sida i C2 (en ärendehanteringsfunktion som är en del av företagets ledningssystem). Som rapportör går det även att avstå från anonymitet.
- Rapportören får en direkt bekräftelse på webben när inrapportering av ett visselblåsningärende sker. I bekräftelsen får rapportören en ärende-länk som hen måste spara för att kunna följa ärendet under kommande hantering.
- Rapportören har under pågående ärende möjlighet till kommunikation i ärendet via sin ärende-länk.
- Ärendet går till visselblåsargruppen på företaget. Visselblåsargruppen ansvarar vidare för att rapportera status i ärendet inom tre månader.
- Använd denna länk för din rapportering: <https://c2s.c2management.se/c2/C2Direkt60.YF09A/?AI&LOGIN=Visselblasning@05sw-30f7a3m9>

Visselblåsning - TSTgruppen AB



Vårt arbetssätt

- Du får en bekräftelse direkt när du har gjort en rapportering.
- Vi rapporterar status inom 3 månader.
- Ärenden om visselblåsning raderas automatiskt två år efter att hanteringen är avslutad i systemet.

Personuppgifter

- Konfidentiell behandling sker av den rapporterade personens och andra personers identitet. Endast några få utsedda personer kan läsa rapporten i sin helhet.
- Personuppgifter som ej behövs för hanteringen raderas snarast.

Exempel på missförhållanden och oegentligheter

- Korruption, penningtvätt, miljöbrott, arbetsmiljö m.m. som strider mot svensk rätt och EU-rätt.
- Undantag: Förhållanden som rör enskilda anställningsförhållanden omfattas i regel inte av skyddet för visselblåsare och är inte heller något som ska rapporteras in via detta system.

Skydd för visselblåsare

- Lagen innehåller förbud mot att vidta hindrande åtgärder mot någon som rapporterar, samt förbud mot represalier mot den rapporterade personen (och personer som har koppling till den rapporterade personen).

Rapporteringskanaler

- Detta är en skriftlig rapporteringskanal via System C2. Rapportering kan också ske muntligt. Extern rapportering kan ske till berörda myndigheter, t.ex. Bolagsverket osv.

Beskrivning: *

Jag avstår anonymitet och vill bli kontaktad

Bifoga fil/länk - (Filer: Max 2MB, större bildfiler komprimeras automatiskt)

När du har klickat på "Spara och skicka" kommer du att få en ärende-länk som du kan kopiera och spara för att kunna följa ärendet.